



Саратовская областная организация
«Общероссийского Профсоюза образования»



ПРОФЛИСТОВКА

(апрель 2024 года)

КАК НЕ НАРУШИТЬ ПРАВА РАБОТНИКОВ ПРИ СОКРАЩЕНИИ ШТАТОВ?

I. Уведомить профсоюзный комитет о предстоящем сокращении штатов (статья 82 Трудового кодекса РФ).

II. Уведомить работников о сокращении штатов не позднее, чем за два месяца (статья 180 Трудового кодекса РФ).

III. При определении кандидатуры на сокращение учитывать статью 179 Трудового кодекса РФ.

При сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией.

При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается: семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию); лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание; инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества; работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы; родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

IV. Профсоюзный комитет рассматривает проект приказа и копии документов, являющихся основанием для увольнения конкретного работника (статья 373 Трудового кодекса РФ), вырабатывает и направляет мотивированное мнение руководителю об увольнении работника.

V. Не забыть про часть пятую статьи 373 Трудового кодекса РФ ведь работодатель имеет право уволить по пункту 2 части первой статьи 81 Трудового кодекса РФ (сокращение штатов) членов Профсоюза не позднее месяца со дня получения мотивированного мнения профкома.

**ПОРЯДОК УЧЕТА МНЕНИЯ ВЫБОРНОГО ОРГАНА
ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОПРЕДЕЛЯЕТСЯ
СТАТЬЯМИ 371, 372, 373 ТРУДОВОГО КОДЕКСА РФ**

