

Цель: Создание и внедрение организационно-правовых механизмов, нравственно-психологической атмосферы, направленных на эффективную профилактику коррупции в МДОУ «ЦРР - детский сад 113» (далее - ДОУ)

Задачи:

- систематизация условий, способствующих коррупции в ДОУ;
- совершенствование методов обучения и воспитания детей нравственным нормам, составляющим основу личности, устойчивой против коррупции;
- разработка и внедрение организационно - правовых механизмов, снимающих возможность коррупционных действий;
- содействие реализации прав граждан и организаций на доступ к информации о фактах коррупции в ДОУ

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Отметка об исполнении
1. Меры по развитию правовой основы в области противодействия коррупции				
1.1.	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции	заведующий	Постоянно	
1.2.	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции на общих собраниях трудового коллектива	заведующий старший воспитатель	в течение года	
1.3.	Подготовка и внесение изменений в действующие нормативно – правовые документы по результатам антикоррупционной экспертизы с целью устранения коррупционных факторов	заведующий председатель комиссии по противодействию коррупции	по мере необходимости	
2. Меры по совершенствованию функционирования ДОУ в целях предупреждения коррупции				
2.1	Организация проверки достоверности представляемых гражданином персональных данных и иных сведений при поступлении на работу в ДОУ.	заведующий председатель комиссии по противодействию коррупции	постоянно	
2.2	Ежегодный анализ причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений	заведующий председатель комиссии по противодействию коррупции	январь	
2.3	Организация и проведение инвентаризации имущества по анализу эффективности использования.	комиссия по инвентаризации	октябрь-декабрь	
2.4.	Проведение внутреннего контроля: - организация и проведения учебных занятий; - организация питания воспитанников; - соблюдением прав всех участников образовательного процесса; - работы по обращениям граждан.	заведующий старший воспитатель старшая медицинская сестра	постоянно	
2.5.	Контроль за соблюдением сотрудниками Кодекса этики и служебного поведения работников ДОУ	заведующий	постоянно	
3. Организация и проведение антикоррупционного образования сотрудников, воспитанников ДОУ и их родителей (законных представителей)				
3.1	Организация и проведение в Международный день борьбы с коррупцией мероприятий, направленных на формирование нетерпимости в обществе к коррупционному поведению	старший воспитатель; воспитатели, музыкальный руководитель	9 декабря	
3.2	Ведение постоянно-действующей рубрики «Противодействие коррупции» на официальном сайте ДОУ	постоянно ответственный за ведение сайта	постоянно	

4. Обеспечение доступа граждан к информации о деятельности администрации, установление обратной связи				
4.1	Информирование родителей (законных представителей) о правилах приема в ДОУ, об оказании образовательных услуг на родительских собраниях, на информационных стендах.	заведующий старший воспитатель	постоянно	
4.2	Обеспечение наличия в ДОУ стендовой информации об образовательных и медицинских услугах.	старшая медсестра старший воспитатель	постоянно	
4.3	Проведение ежегодного опроса родителей (законных представителей) воспитанников ДОУ с целью определения степени их удовлетворенности работой ДОУ, качеством предоставляемых медицинских и образовательных услуг.	воспитатели, старший воспитатель старшая медсестра	май	
4.4	Размещение на сайте ДОУ ежегодного публичного отчета руководителя об образовательной, медицинской и финансово-хозяйственной деятельности	заведующий ответственный за ведение сайта	июнь -август	
4.5	Обеспечение функционирования сайта ДОУ в соответствии с Федеральным законом от 09.02.2009 г. № 8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления»	ответственный за ведение сайта	постоянно	
5. Обеспечение участия институтов гражданского общества в противодействии коррупции				
5.1	Содействие родительской общественности по вопросам участия в управлении ДОУ в установленном законодательстве порядке.	заведующий	постоянно	
5.2	Информирование родителей (законных представителей) о «телефоне горячей линии», как составной части системы информации руководства о действиях работников ДОУ	заведующий комиссия по противодействию коррупции	постоянно	
6. Повышение эффективности деятельности по противодействию коррупции				
6.1	Принятие мер, направленных на решение вопросов, касающихся борьбы с коррупцией.	заведующий	постоянно	
6.2	Ознакомление педагогов ДОУ с нормативными документами по антикоррупционной деятельности	члены комиссии по противодействию коррупции	постоянно	
7. Меры по повышению профессионального уровня педагогических кадров ДОУ и правовому просвещению				
7.1	Организация проведения семинара этического характера среди сотрудников ДОУ	заведующий старший воспитатель	в течение года	
8. Взаимодействие с правоохранительными органами				
8.1	Информирование правоохранительных органов о выявленных фактах коррупции в сфере деятельности ДОУ	члены комиссии по противодействию коррупции	при выявлении фактов	
8.2	Оказание содействия правоохранительным органам в проведении проверок информации по коррупционным правонарушениям в образовательной системе	заведующий	в течение года	